

Утверждено  
Решением Попечительского Совета  
НКО Фонд помощи детям «Обнаженные сердца»  
от «3» августа 2012 г.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА НКО Фонд помощи детям «Обнаженные сердца»

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом НКО Фонд помощи детям «Обнаженные сердца» (далее – «Фонд»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Фонда, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Фонда с учетом требований Закона Великобритании «О борьбе с взяточничеством» (UK Bribery Act 2010).

## 2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

- 2.1. Политика отражает приверженность Фонда и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности Фонда для совершенствования внутренней организационной культуры, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации Фонда.
- 2.2. Фонд ставит перед собой цели:
  - Минимизировать риск вовлечения Фонда, членов Попечительского Совета, Президента и работников Фонда независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
  - Сформировать у Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
  - Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Великобритании, которые могут применяться к Фонду и Сотрудникам.
  - Установить обязанность Сотрудников Фонда знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.
  - Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Великобритании, которые могут применяться в отношении Фонда.

## 3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

- 3.1. Все Сотрудники Фонда должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.



- 3.2. Президент и Попечители Фонда отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Фонда, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

## 4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- 4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Фонд и все Сотрудники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- 4.2. Британское антикоррупционное законодательство: Фонд и все Сотрудники должны соблюдать нормы Закона Великобритании «О борьбе с взяточничеством», основные требования которого сформулированы как:
- 4.2.1. запрет дачи взяток, т.е. (i) предоставления или (ii) обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- 4.2.2. запрет получения взяток, т.е. (i) получения или (ii) согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- 4.2.3. запрет подкупа иностранных государственных служащих, т.е. (i) предоставления или (ii) обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;



- 4.2.4. запрет попустительства взяточничеству, т.е. отсутствия в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.
- 4.3. В России, Великобритании и других странах мира «коррупционными действиями», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.
- 4.4. С учетом изложенного всем Сотрудникам Фонда строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.
- 4.5. Фонд и его Сотрудники должны соблюдать антикоррупционные законы Российской Федерации и Великобритании, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

## 5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

### 5.1. Миссия высшего руководства

Члены Попечительского Совета, Президент, и высшие должностные лица Фонда должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Фонде закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с



донорами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

## **5.2. Периодическая оценка рисков**

Фонд идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности и потенциально уязвимых рабочих процессов.

## **5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры**

Фонд разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

## **5.4. Проверка контрагентов и представителей**

Фонд прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами и представителями, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

## **5.5. Информирование и обучение**

Фонд открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами и представителями, своими Сотрудниками, и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

## **5.6. Мониторинг и контроль**

Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение и при необходимости совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

- 6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Фонда могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Фонде, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указных ниже критериев:



- быть прямо связаны с законными целями деятельности Фонда, например, с презентацией или завершением проектов, проведением мероприятий и конференций, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами излишней роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Фонда, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам Фонда и нормам применимого законодательства.

- 6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Фонда, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Фонд, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.
- 6.3. Не допускаются подарки от имени Фонда, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте, за исключением тех случаев, когда это оговорено Уставом Фонда.

## **7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО**

- 7.1. Фонд не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Фонда
- 7.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется в отчетах Фонда или раскрывается иным образом.

## **8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 8.1. Фонд не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Фонда.



## 9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

- 9.1. Фонд воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Фонда иной выгоды.

## 10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

- 10.1. Фонд требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.
- 10.2. В рамках формирования в Фонде надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме, а также вводные тренинги по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов – для всех новых Сотрудников Фонда.
- 10.3. Соблюдение Сотрудниками Фонда принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## 11. СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОНТРАГЕНТЫ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ

- 11.1. Фонд, в пределах своей компетенции, прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Фонд, а также его контрагентами и представителями.
- 11.2. При участии в совместном предприятии, обществе или объединении Фонд:
- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников и их толерантности к коррупции;
  - информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
  - выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, обществе или объединении.

## 12. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ



- 12.1. Фонд и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- 12.2. Фонд обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Фонда в коррупционную деятельность.

## 13. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

- 13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Фонда, задокументированы и доступны для проверки.
- 13.2. В Фонде назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.
- 13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Фонда строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## 14. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

- 14.1. При появлении у любого Сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Фондом, они могут сообщить об этом руководящему сотруднику Фонда, либо своему непосредственному руководителю и/или в Попечительский Совет Фонда, которые, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## 15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

- 15.1. Фонд заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Фонда возникла



упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **16. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

- 16.1. В Фонде на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Фонда, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.
- 16.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Фонде проводятся проверки выполнения ключевых рабочих-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учётными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **17. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

- 17.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней рабочих процессов Фонда, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Великобритании или иных стран мира Президент и Попечители Фонда организуют разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или рабочих процессов.

## **18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

- 18.1. Члены Попечительского Совета, Президент и работники всех структурных подразделений Фонда, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 18.2. Поскольку Фонд может быть подвергнута санкциям за участие его Сотрудников, контрагентов, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.



- 18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Фонда, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами Закона Великобритании «О борьбе с взяточничеством» и других подобных иностранных нормативных актов.

Исполнительный Директор \_\_\_\_\_ А.Г.Залогина

